

# Ciri-ciri Profil DISC

## Profil Dominant

### Peranan dalam Tim

- ❖ Perencana tujuan
- ❖ Progresif, memandang ke masa depan
- ❖ Berani menerima tantangan
- ❖ Memulai aktifitas
- ❖ Inovatif

### Lingkungan Kerja yang Mendukung

- ❖ Bebas dari kendali, supervisi atau rincian
- ❖ Lingkungan kerja yang inovatif dan futuristic
- ❖ Forum untuk menyampaikan ide dan pandangan secara bebas
- ❖ Pekerjaan non-rutin
- ❖ Pekerjaan dengan tantangan dan kesempatan baru

### Saat Stress cenderung...

- ❖ Menuntut, banyak permintaan
- ❖ Gelisah
- ❖ Nekad
- ❖ Agresif, menyerang
- ❖ Egois

### Kelemahan yang mungkin ada...

- ❖ Berlebihan mengandalkan jabatan
- ❖ Membuat standar yang terlalu tinggi
- ❖ Kurang bisa berbasa basi atau diplomasi
- ❖ Menginginkan terlalu banyak hal dalam waktu yang terlalu cepat

## Profil Inspiring

### Peranan dalam Tim

- ❖ Optimisme dan semangat
- ❖ Problem solver yang kreatif
- ❖ Memotivasi orang lain menuju tujuan
- ❖ Team player
- ❖ Mampu bernegosiasi

### Lingkungan Kerja yang Mendukung

- ❖ Lingkungan kerja yang memiliki kesempatan bersosialisasi dengan orang banyak
- ❖ Bebas dari kontrol dan rincian
- ❖ Kebebasan untuk bertindak tanpa izin
- ❖ Forum untuk menyampaikan ide
- ❖ Supervisor yang demokratis dan bisa menjadi temannya

### Saat Stress cenderung...

- ❖ Membanggakan diri sendiri
- ❖ Terlalu optimis
- ❖ Bawel berlebihan
- ❖ Tidak realistis

### Kelemahan yang mungkin ada...

- ❖ Tidak teliti
- ❖ Tidak realistis dalam menilai orang lain
- ❖ Mempercayai orang tanpa berpikir panjang
- ❖ Pendengar yang moody

# Ciri-ciri Profil DISC

## Profil Steady

<p><b>Peranan dalam Tim</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Team player yang bisa diandalkan</li> <li>❖ Mau menjadi pengikut dan bekerja untuk visi pemimpinnya</li> <li>❖ Sabar dan penuh empati</li> <li>❖ Pemikir yang logis dan bertahap</li> <li>❖ Berorientasi layanan</li> </ul>	<p><b>Lingkungan Kerja yang Mendukung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Lingkungan kerja yang stabil dan bisa diprediksi</li> <li>❖ Lingkungan kerja yang tidak terburu-buru dalam melakukan perubahan</li> <li>❖ Relasi kerja yang jangka panjang</li> <li>❖ Konflik yang minim antar karyawan</li> <li>❖ Kebebasan dari peraturan yang terlalu sering berubah-ubah</li> </ul>
<p><b>Saat Stress cenderung...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Tidak berekspresi, tidak mau berpendapat</li> <li>❖ Tidak peduli</li> <li>❖ Ragu</li> <li>❖ Tidak fleksibel</li> </ul>	<p><b>Kelemahan yang mungkin ada...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mengalah walau benar untuk menghindari konflik</li> <li>❖ Kesulitan mengatur prioritas</li> <li>❖ Tidak menyukai perubahan yang tidak beralasan kuat</li> <li>❖ Kesulitan berurusan dengan situasi yang beraneka ragam</li> </ul>

## Profil Compliance

<p><b>Peranan dalam Tim</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Menjaga standar kerja yang tinggi</li> <li>❖ Penuh pertimbangan dan stabil emosinya</li> <li>❖ Bisa mendefinisikan, memperjelas, mendapatkan informasi dan menguji keabsahan informasi tersebut</li> <li>❖ Objektif – tidak terombang-ambing dengan perasaan</li> <li>❖ Problem solver yang komprehensif sampai akar masalah</li> </ul>	<p><b>Lingkungan Kerja yang Mendukung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Saat dibutuhkan critical thinking/ pola pikir yang kritis</li> <li>❖ Area kerja yang teknis atau spesialis</li> <li>❖ Relasi yang akrab dalam kelompok yang kecil</li> <li>❖ Lingkungan kerja yang saling mengenal</li> <li>❖ Lingkungan kerja yang menyendiri</li> </ul>
<p><b>Saat Stress cenderung...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Pesimis</li> <li>❖ Sangat pemilih</li> <li>❖ Rewel, cerewet</li> <li>❖ Terlalu kritis</li> <li>❖ Mencela kesalahan berlebihan</li> </ul>	<p><b>Kelemahan yang mungkin ada...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Menjadi defensif saat dikritik</li> <li>❖ Macet atau terbenam dalam rincian</li> <li>❖ Terlalu tegang, khawatir akan situasi yang dihadapi</li> <li>❖ Terkesan dingin dan asing</li> </ul>